

イカリ消毒株式会社
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

2020 年 12 月 11 日

男性中心の業界の中、女性社員がより活躍でき、男女ともに全社員が活躍できる風土の実現、環境整備のため次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間

2021 年 1 月 1 日～2025 年 12 月 31 日

2、 当社の課題

- 管理職に占める女性が少ない【現在】10/180（人）5.55%
- ライフステージの変化に応じた柔軟な働き方の充実化

3、 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1：管理職（課長級相当）に占める女性を 20 名以上にする

（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する目標）

2021 年 1 月～

経営層や管理職を対象にダイバーシティ経営実現のための公正な人事評価についての意識変革に取り組み、メッセージ発信を行う。

2022 年 1 月～

- ・係長級の全社員に対して実施している研修においてキャリアアップの意識啓発内容の導入。
- ・女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女間での評価基準が正当か精査する。また必要に応じて新たに基準を検討する。

2024 年 1 月～

女性を管理職に選出できるよう、引き続き積極的にキャリアアップの意識啓発を継続する。

目標 2：変形労働勤務、在宅勤務等の制度利用率を 70%継続維持する

（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する目標）

2021 年 1 月～

現在の変形労働勤務、在宅勤務等の利用率を把握。

2022 年 1 月～

男女ともにライフステージに応じた働き方を選択できる風土・環境整備。

2024 年 1 月～

柔軟な働き方に向けての取組の結果を振り返る機会を設け、潜在する課題を検討し、次期計画を策定する。